

# 大田区立新井宿福祉園

## 令和7年度(2025年度)事業計画

### 1, 運営方針

- (1)利用者の権利と尊厳を守り、一人ひとりの個性と可能性を尊重した支援を行ない、利用者が地域で暮らし続けられることを目指します。
- (2)利用者等のニーズを把握し、効果的なサービスの提供と効率的な事業所運営に努めます。
- (3)家族・関係機関・地域社会との連携を図り、利用者の自立を目指した運営に努めます。
- (4)情報公開等により、透明性の高い運営に努めます。

### 2, 職員等配置計画

- ・ 正規職員 24 名
  - ・ 正規職員以外 8 名 (非常勤職員 8 名)
  - ・ 嘱託医 2 名
- 合計 34 名

### 3, 利用者受入計画

在籍	42 名	新規利用者	2 名	定員	40 名
年間開所日数	235 日	利用率目標	81.6% (昨年度比 -0.9)		

### 4, 今年度の重点目標

第5次経営改革プラン項目 I 面的支援体制整備の推進		取組時期
1	安心安全な運営と体制整備 内容 (1)利用者の安心感を生む「可能性」「創造性」「喜び」「幸せ」を中心とした活動の提供 (2)仮移転の活動プログラムの検討及び検証 ※新井宿福祉園改築計画も併せて実施	通年
第5次経営改革プラン項目 III 分野横断的な連携による複合的課題に対する包括的支援の推進 IV 福祉人材の確保・育成・定着		取組時期
2	関係機関との連携強化と人材育成 内容 (1)法人内外事業所との交流企画や研修等の取組み (2)事業所及び他法人との事例検討会を通して、互いの研鑽からチーム支援力と専門性、アセスメント力の向上	通年
第5次経営改革プラン項目 II 地域に根ざした公益的な取り組みの推進		取組時期
3	地域交流の活性化 内容 (1)「地域に出向き、地域を招き入れる」交流活動	通年

			(2) 地域行事等への参加 (新井宿地区及び移転先の萩中地区含む)	
第5次経営改革プラン項目 V			社会の動向を踏まえた持続可能な経営基盤づくり	取組時期
4	安定的な事業所運営	内容	(1) 法令遵守の徹底 (2) ICT化への取組み (3) 働きやすい職場環境の整備	通年

**5. 年間行事計画（詳細別紙）（4月～6月22日：新井宿地区・6月23日～：萩中地区）**

4月	入所式、子どもガーデンパーティー	10月	宿泊訓練(分散型)、外出 ふれあい祭り
5月	「新井宿地区 ありがとう」月間	11月	新井宿地区スペシャルデー、外出
6月	新井宿福祉園解体式 大田区整備基本計画による萩中地区への移転及び改築工事開始	12月	クリスマスコンサート、外出 小中学校との交流 (新井宿及び萩中地区)
7月	地域・障害者施設への挨拶周り	1月	外出
8月	宿泊訓練(分散型)、外出 利用者自治会企画活動	2月	外出 民生児童委員懇談会
9月	宿泊訓練(分散型)、外出 近隣施設との交流行事	3月	利用者自治会企画活動 ボランティア懇談会

**6. 福祉人材の確保・育成・定着**

	実施項目	具体的取組
1	OJT・職場内研修	(1) サービス提供ガイドライン、各種業務標準を活用して、キャリアパスに応じたOJTの実施 (2) 職場内研修の計画実施 ① サービス管理、障害特性・支援技術等 ② 虐待防止・権利擁護関連 ③ 危機管理・防災・応急救護等 ④ 感染症対策・保健衛生等
2	外部研修	(1) 職層・職員個別ニーズに合わせた受講計画と実施 (オンライン研修の活用)
3	自己研鑽支援	(1) 資格取得支援制度の周知・利用促進 (2) 研修の情報提供、情報誌等の購読・回覧
4	福祉人材受入	(1) ソーシャルワーク実習、介護等体験、保育実習受入 (2) 地域ボランティア・夏体験ボランティア受入 (3) 就業体験の受入