

大田区立新井宿福祉園

令和8年度(2026年度)事業計画

1, 運営方針

- (1)利用者の権利と尊厳を守り、一人ひとりの個性と可能性を尊重した支援を行ない、利用者が地域で暮らし続けられることを目指します。
- (2)利用者等のニーズを把握し、効果的なサービスの提供と効率的な事業所運営に努めます。
- (3)家族・関係機関・地域社会との連携を図り、利用者の自立を目指した運営に努めます。
- (4)情報公開等により、透明性の高い運営に努めます。

2, 職員等配置計画

- ・ 正規職員 24名
- ・ 正規職員以外 7名 (非常勤職員5名・嘱託医2名)

合計 31名

3, 利用者受入計画

在籍	41名	新規利用者	2名	定員	40名
年間開所日数	237日	利用率目標	78.6% (昨年度比 -3.0%)		

4, 今年度の重点目標

第6次経営改革プラン項目		I 面的支援体制の推進		取組時期
1	利用者の安心感と多様なニーズに応える体制整備／大田区と連携した事業の拡充	内容	(1)「可能性」「創造性」「喜び」「幸せ」を軸にした活動の提供と、区や関係機関との情報交換による多様なニーズへの対応 (2)仮移転の活動プログラムの検討・検証および新井宿福祉園改築計画の実施、大田区と連携した事業の拡充	通年
第6次経営改革プラン項目		III 分野横断的な連携による包括的支援の推進 IV 地域を支える福祉人材の活躍促進		取組時期
2	利用者の人権尊重と権利擁護の強化、他機関との連携による支援体制の充実と人材の活躍促進	内容	(1)法人内外の事業所や特別支援学校等との連携・交流、合同研修を通じた支援力の強化と人材育成 (2)交流・研修を通じて、他法人と連携し支援力・専門性を向上。	通年
第6次経営改革プラン項目		II 地域とともにある法人の公益的な取り組みの推進		取組時期

3	地域連携と地域の福祉環境の向上に向けた継続的な取り組みの推進	内容	(1)地域との双方向の交流を促進する取り組み ※地域への訪問、施設への招待など (2)新井宿地区および萩中地区を含む地域行事や活動への積極的な参加	通年
第6次経営改革プラン項目 V 持続可能な法人経営と魅力ある組織づくり				取組時期
4	安定的な事業所運営	内容	(1)法令遵守の徹底 (2)ICT化への取組み (3)働きやすい職場環境の整備 (4)福祉サービス第三者評価受審	通年

5. 年間行事計画 (詳細別紙)

4月	入所式、子どもガーデンパーティー	10月	外出、ふれあい祭り
5月	グループ懇談会	11月	新井宿地区スペシャルデー 宿泊訓練(分散型)、外出 新井宿地区小学校との交流
6月	グループ懇談会	12月	クリスマスコンサート、外出
7月	外出	1月	外出
8月	利用者自治会企画活動、外出 新井宿地区中学校との交流	2月	外出、グループ懇談会 民生児童委員懇談会
9月	宿泊訓練(分散型)、外出 近隣施設との交流行事	3月	利用者自治会企画活動 ボランティア懇談会

6. 福祉人材の確保・育成・定着

	実施項目	具体的取組
1	OJT・職場内研修	(1)サービス提供ガイドライン、各種業務標準を活用して、キャリアパスに応じたOJTの実施 (2)職場内研修の計画実施 ①サービス管理、障害特性・支援技術等 ②虐待防止・権利擁護関連 ③危機管理・防災・応急救護等 ④感染症対策・保健衛生等
2	外部研修	(1)職層・職員個別ニーズに合わせた受講計画と実施 (オンライン研修の活用)
3	自己研鑽支援	(1)資格取得支援制度の周知・利用促進 (2)研修の情報提供、情報誌等の購読・回覧
4	福祉人材受入	(1)ソーシャルワーク実習、介護等体験、保育実習受入 (2)地域ボランティア・夏体験ボランティア受入 (3)就業体験の受入

別紙添付 令和8年度年間予定表