

大田区立池上福祉園

令和7年度(2025年度)事業計画

1. 運営方針

- ① 利用者主体の良質なサービスをおこないます。（「笑顔」・「待つ」ことを意識した支援の実践）
- ② 地域との関わりを大切にします。（利用者理解の推進）
- ③ 人権を常に意識し、礼儀（マナー）を重んじて行動します。

2. 職員等配置計画

- ・ 正規職員 43 名
 - ・ 正規職員以外（非常勤職員） 16 名
 - ・ 嘱託医 2 名
- 合計 61 名

3. 利用者受入計画

在籍者	78 名（うち重心事業 4 名）	新規利用者	5 名	定員	75 名（うち重心事業 5 名）
年間開所日数	238 日	利用率目標	82.0%（昨年度比 -3.0）		

4. 今年度の重点目標

第 5 次経営改革プラン項目		I 面的支援体制整備の推進 III 分野横断的な連携による複合的課題に対する包括的支援の推進	取組時期
1	日中活動の充実と個々のニーズに合わせたサービスの提供	内容 (1) “その人らしい生活”の実現に向けたサービスの提供 (2) 物づくりを通じた、“喜び・楽しみ・やりがい”が体感できる作業活動の提供 (3) 地域支援ネットワークを活かした希望する生活の支援	通年
第 5 次経営改革プラン項目		II 地域に根ざした公益的取り組みの推進	
2	地域とのつながり、交流、連携	内容 (1) 地域行事等を通じた地域交流 (2) 地域団体、関係機関への事業所設備・物品等の貸し出し	通年
第 5 次経営改革プラン項目		III 分野横断的な連携による複合的課題に対する包括的支援の推進 IV 福祉人材の確保・育成・定着	
3	業務経験拡大と人材育成	内容 (1) マニュアルの整備・活用・振り返りを通じた共通認識づくり (2) 日々の実践と事例検討を通して、他者との良好なコミュニケーションを実践する職員の育成	通年
第 5 次経営改革プラン項目		V 社会の動向を踏まえた持続可能な経営基盤づくり	

4	安定的な事業所運営	内容	(1) 法令遵守の徹底 (2) ICT 化への取り組み (3) 働きやすい環境の整備	通年
---	-----------	----	--	----

5. 年間行事計画（詳細別紙）

4 月	入園式、池上地区ガーデンパーティー(外販)	10 月	宿泊旅行
5 月		11 月	地域ふれあいコンサート いけいけハートフルフェスタ
6 月	懇談会(家族・支援者)	12 月	宿泊旅行、見学会（家族・支援者）
7 月	利用者歯科検診	1 月	二十歳を祝う会
8 月	池上まつり(外販) 利用者健康診断	2 月	
9 月	宿泊旅行	3 月	

6. 福祉人材の確保・育成・定着

	実施項目	具体的取組
1	OJT・職場内研修	(1) サービス提供ガイドライン、各種業務標準を活用してキャリアパスに応じた OJT の実施 (2) 職場内研修の計画実施 ① サービス管理、障害特性・支援技術等 ② 虐待防止・権利擁護関連 ③ 危機管理・防災・応急救護等 ④ 感染症対策・保健衛生等
2	外部研修	(1) 職層・職員個別ニーズに合わせた受講計画と実施 (オンライン研修の実施)
3	自己研鑽支援	(1) 資格取得や知識・技術・考え方等を深めるための各種情報提供
4	福祉人材受入	(1) ソーシャルワーク実習、介護等体験、保育実習受け入れ (2) 地域ボランティア、夏体験ボランティア、職場体験受け入れ