

# 大田区立池上福祉園

## 令和6年度(2024年度)事業報告

### 1. 運営方針

- (1)利用者主体の良質なサービスをおこないます。(「笑顔」・「待つ」ことを意識した支援の実践)
- (2)地域との関わりを大切にします。(利用者理解の推進)
- (3)人権を常に意識し、礼儀(マナー)を重んじて行動します。

### 2. 職員等配置

- ・正規職員(短時間正規職員3名を含む) 40名
- ・正規職員以外 15名(嘱託職員0名・再雇用職員1名・非常勤職員14名)
- ・嘱託医 2名 合計 57名

### 3. 利用者受入等・年間作業売上金の分配 \*日数・%等は前年同期比

定員	開所日数	延べ利用者数	平均利用者数	稼働率	利用率
75名	239日(±0日)	14,330名	60.0人	79.9%	81.3%
年間作業売上金の分配		2,600円	前年度年間作業売上金の分配	3,200円	増減-600円

※平均利用者数=延べ利用者数÷開所日数(小数点第2位切り上げ)

※稼働率=延べ利用者数÷(定員×開所日数)(小数点第2位以下四捨五入)

※利用率=延べ利用者数÷(在籍数73.75名×開所日数)(小数点第2位以下四捨五入)

\*新規利用者5名(4月1日付:5名(新卒者3名、施設間異動2名))

\*退所者2名(7月11日付:1名(他県のグループホーム入居)、8月12日付:1名(逝去))

### 4. 重点目標に対する取り組み状況

第5次経営改革プラン項目 I 面的支援体制整備の推進 III 分野横断的な連携による複合的課題に対する包括的支援の推進			回数・日付	人数
1	日中活動の充実と個々のニーズに合わせたサービスの提供	内容 (1) “その人らしい生活”の実現に向けた利用者主体の活動の提供 ⇒日々の活動に一人ひとりの希望を取り入れている。 (2) 物づくりを通じた、“喜び・楽しみ・やりがい”が体感できる作業活動の提供 ⇒新製品開発、作業内容の充実に向けた取り組み。 (3) 地域生活支援ネットワークを活かした希望する生活の支援 ⇒関係機関との日々の情報交換や担当者会議等を通してネットワークを構築し地域生活を支援。	通年	
第5次経営改革プラン項目 II 地域に根ざした公益的取り組みの推進			回数・日付	人数

2	地域とのつながり、交流、連携	内容	<p>(1) 物づくりやアート活動、地域行事等を通じた地域交流 ⇒施設祭り「いけいけハートフルフェスタ」の開催 ⇒地域まつりへの外販での参加</p> <p>⇒美化活動（園周辺のゴミ拾い） ⇒リサイクル活動への参加 ⇒講師(民生委員)を招いた体操の実施</p> <p>⇒地域ふれあいコンサートへの参加</p> <p>(2) 地域団体、関係機関への事業所設備・物品等の貸し出し。 ⇒多目的ホール貸し出し</p>	11/23 4/28、 8/25 2/16 通年 通年 9/18、 11/20、 1/15 11/3	2名 2名 2名   219名  73名
第5次経営改革プラン項目 III 分野横断的な連携による複合的課題に対する包括的支援の推進 IV 福祉人材の確保・育成・定着				回数・日付	人数
3	業務経験拡大と人材育成	内容	<p>(1) マニュアルの整備・活用・振り返りを通じた共通認識づくり ⇒マニュアルの整備 ⇒各種マニュアルを活用した職員育成 ⇒行事前に危機管理標準マニュアルを確認</p> <p>(2) 日々の実践経験と事例検討による基本的人権や多様性尊重の視点をもって、他者との良好なコミュニケーションを実践する職員の育成。 ⇒事例検討の実施、内部研修（強度行動障害、ボディメカニクス、バス委託事業者との合同研修）、コミュニケーションの場の設定（テーマを設けず自由に話す場、事例検討前に場を和らげるゲーム等の設定）。</p>	通年	
第5次経営改革プラン項目 V 社会の動向を踏まえた持続可能な経営基盤づくり				回数・日付	人数
4	安定的な事業所運営	内容	<p>(1) 法令遵守の徹底 ⇒職員会議等を通じて法令遵守に関する事項を周知</p> <p>(2) ICT化への取り組み ⇒LAN 無線化工事実施</p> <p>(3) 働きやすい環境の整備 ⇒産業医参加による衛生委員会を毎月開催 ⇒職場巡視の実施、職場環境の整備</p> <p>(4) 感染症対策委員会の設置 ⇒感染症対策委員会の開催</p>	随時  5/11、 18  12回 随時  7/11、 10/1、 12/9、 3/10	75名  32名

## 5, 年間行事実績

4月	入園式、ガーデンパーティー（外販）	10月	宿泊旅行②③
5月	訪問理美容①	11月	地域ふれあいコンサート/いけいけハートフルフェスタ/訪問理美容④
6月	保護者懇談会、喫茶等外出（池上周辺）	12月	宿泊旅行④⑤⑥
7月	利用者歯科検診/喫茶等外出/訪問理美容②	1月	宿泊旅行⑦/二十歳を祝う会/訪問理美容⑤/半日外出（行き先希望別）
8月	夏期休園（13～14日）/納涼祭/利用者健康診断/池上まつり（外販）	2月	作業見学会
9月	BCP机上訓練/宿泊旅行（千葉方面）①/訪問理美容③	3月	グループ外出（横浜方面、羽田空港、品川水族館、葛西臨海公園）

## 6, 福祉人材の確保・育成・定着

	実施項目	具体的取組	回数・日付	人数
1	OJT・職場内研修	<p>（1） 実践と振り返りによるOJTの推進、OJT担当者の育成</p> <p>⇒日々の実践を通じたOJTの実施、支援の振り返り、事例検討の実施</p> <p>（2） 職場内研修の計画的実施</p> <p>① サービス管理、障がい特性・支援技術等</p> <p>⇒食事介助（新職員向け）</p> <p>⇒連絡帳の書き方（新職員向け）</p> <p>⇒強度行動障害研修</p> <p>⇒自閉症研修</p> <p>⇒PT・ボディメカニクス研修</p> <p>② 虐待防止・権利擁護関連</p> <p>⇒虐待防止研修</p> <p>⇒虐待防止権利擁護研修</p> <p>③ 危機管理・防災・応急救護等</p> <p>⇒避難用滑り台実施</p> <p>⇒法人災害時連絡訓練</p> <p>⇒BCP訓練</p> <p>⇒BCP策定のポイント（動画視聴）</p> <p>④ 感染症対策・保健衛生等</p> <p>⇒感染症研修・訓練①（手洗い）</p> <p>⇒感染症研修・訓練②（吐物処理）</p> <p>（3） 法人内外事業所間交流研修の活用</p> <p>⇒まごめ園へ派遣</p> <p>⇒新井宿福祉園へ派遣</p>	<p>随時</p> <p>5/21</p> <p>4/12</p> <p>4/12</p> <p>9/3</p> <p>7/10、9/4</p> <p>11/26</p> <p>1/23</p> <p>7/26</p> <p>9/4～9/5</p> <p>9/20</p> <p>3/18</p> <p>10/8</p> <p>1/29</p> <p>1/7</p> <p>1/8</p>	<p>6名</p> <p>6名</p> <p>36名</p> <p>7名</p> <p>36名</p> <p>36名</p> <p>36名</p> <p>57名</p> <p>36名</p> <p>57名</p> <p>36名</p> <p>36名</p> <p>57名</p> <p>57名</p> <p>1名</p> <p>1名</p>

2	外部研修	<p>(1) 個々のキャリア形成やスキルアップを支え知識・技術・考え方等の獲得を目指した計画的な各種研修受講</p> <p>① 障がい特性 2 講座</p> <p>② リスクマネジメント 4 講座</p> <p>③ 利用者支援・技法 5 講座</p> <p>④ 福祉サービス・制度 2 講座</p> <p>⑤ 経営・運営 1 講座</p> <p>⑥ その他 6 講座</p>	<p>8/9、11/12</p> <p>9/3、9/24、12月、2/27</p> <p>8/28、9/15、11/21、1/23、3/3</p> <p>5/21</p> <p>11/5</p> <p>6/19、8/20、9～10月、10月、11/14、2～3月</p>	<p>2 名</p> <p>8 名</p> <p>5 名</p> <p>1 名</p> <p>1 名</p> <p>19 名</p>
---	------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------

## 7, その他特記事項

特になし

以上