

大田区立池上福祉園

令和7年度(2025年度)事業報告

1. 運営方針

- (1)利用者主体の良質なサービスをおこないます。(「笑顔」・「待つ」ことを意識した支援の実践)
- (2)地域との関わりを大切にします。(利用者理解の推進)
- (3)人権を常に意識し、礼儀(マナー)を重んじて行動します。

2. 職員等配置

- ・正規職員(短時間正規職員4名を含む) 42名
 - ・正規職員以外 17名(再雇用職員2名・非常勤職員13名・嘱託医 2名)
- 合計 59名

定員	開所日数	延べ利用者数	平均利用者数	稼働率		利用率	
75名	238日(-1日)	14,543名	61.1人	81.5%	-1.6%	81.0%	-0.3%
年間作業売上金の分配		2,400円	前年度年間作業売上金の分配		2,600円	増減	-200円

3. 利用者受入等・年間作業売上金の分配 *日数・%等は前年同期比

- ※平均利用者数=延べ利用者数÷開所日数(小数点第2位切り上げ)
- ※稼働率=延べ利用者数÷(定員×開所日数)(小数点第2位四捨五入)
- ※利用率=延べ利用者数÷(在籍数75.42名×開所日数)(小数点第2位四捨五入)
- *新規利用者4名(4月1日付:4名(新卒者3名、施設間異動1名))
- *退所者5名(6月20日付:1名(他県の施設入所)、7月29日付:1名(転居)、9月29日付(都内の施設入所)、10月31日付(都内の施設入所)、12月31日付(施設間異動))

4. 重点目標に対する取り組み状況

第5次経営改革プラン項目 I 面的支援体制整備の推進 III 分野横断的な連携による複合的課題に対する包括的支援の推進				回数・日付	人数 利：利用者 職：職員
1	日中活動の充実と個々のニーズに合わせたサービスの提供	内容	(1) “その人らしい生活”の実現に向けたサービスの提供 ⇒日々の活動に一人ひとりの希望を取り入れ、活動内容の充実に向けた取り組み(自治活動、外出の幅を広げる/プチ外出、行き先別外出プール、生活介護と重心の合同活動) (2) 物づくりを通じた、“喜び・楽しみ・やりがい”が体感できる作業活動の提供 ⇒新製品開発(キーリング新発売)、職員の勉強会の実施、作業内容の工夫・充実 (3) 地域生活支援ネットワークを活かした希望する生活の支援 ⇒関係機関との日々の情報交換や担当者会議等を通してネットワークを構築し地域生活を支援	通年	
第5次経営改革プラン項目 II 地域に根ざした公益的取り組みの推進				回数・日付	人数
2	地域とのつながり、交流、連携	内容	(1) 地域行事等を通じた地域交流 ⇒地域まつりへの外販での参加 ・大田区子どもガーデンパーティー ・池上まつり ・東京衛生学園専門学校「衛生祭」 ・堤方東町会「冬の文化祭」(委託販売) ・梅まつり ⇒美化活動(園周辺のゴミ拾い) ⇒リサイクル活動への参加 ⇒講師(民生委員)を招いた体操の実施 ⇒いけいけハートフルフェスタ ⇒地域向けクラシックコンサート (2) 地域団体、関係機関への事業所設備・物品等の貸し出し ⇒多目的ホール貸し出し ⇒和太鼓貸し出し	4/27 8/24 10/19 2/21 2/22 通年 通年 3回 11/22 12/3 32回 1回	職2名 職2名 職2名 職2名 全利用者600名 全利用者一般33名 580名
第5次経営改革プラン項目 III 分野横断的な連携による複合的課題に対する包括的支援の推進 IV 福祉人材の確保・育成・定着				回数・日付	人数
3	業務経験拡大と人材育成	内容	(1) マニュアルの整備・活用・振り返りを通じた共通認識づくり ⇒マニュアルの整備・活用(食事・バス等見直し行事前のマニュアル確認、リスク発生時のマニュアル確認等) ⇒送迎や食事介助等の各種マニュアルを活用した職員育成	通年	

			⇒危機管理標準マニュアルを確認 (2) 日々の実践と事例検討を通して、他者との良好なコミュニケーションを実践する職員の育成 ⇒事例検討の実施、内部研修(身体介助技術、バス委託業者との研修、摂食嚥下)、職員間の対話を促進する懇談会の実施		
第5次経営改革プラン項目 V 社会の動向を踏まえた持続可能な経営基盤づくり				回数・日付	人数
4	安定的な事業所運営	内容	(1) 法令遵守の徹底 ⇒職員会議等を通じて「労働基準法」「交通反則通告制度」等、法令遵守に関する事項を周知 (2) ICT化への取り組み ⇒パソコンの無線LAN環境の整備 ⇒ほのぼのmore(記録・請求等の支援システム)導入 (3) 働きやすい環境の整備 ⇒産業医参加による衛生委員会を毎月開催 ⇒職場巡視の実施、職場環境の整備 (4) 感染症対策委員会の設置 ⇒感染症対策委員会の開催	随時 随時 12回 随時 4回	職125名 職28名

5. 年間行事実績

4月	入園式/ガーデンパーティー(外販)	10月	宿泊旅行①(千葉方面)
5月	訪問理美容①	11月	宿泊旅行②/訪問理美容④/いけいけハートフルフェスタ
6月	保護者懇談会/喫茶等外出(池上周辺)	12月	地域向けクラシックコンサート/宿泊旅行③④
7月	利用者歯科検診/訪問理美容②	1月	宿泊旅行⑤⑥/二十歳を祝う会/訪問理美容⑤
8月	夏期休園(14~15日)/納涼祭/利用者健康診断/池上まつり(外販)/BCP訓練	2月	グループ外出(羽田空港、横浜方面等)/梅まつり(外販)/堤方東町会文化祭(委託外販)
9月	訪問理美容③	3月	行き先別外出(買い物・プール・カラオケ・喫茶・散歩・博物館)/訪問理美容⑥

6, 福祉人材の確保・育成・定着

	実施項目	具体的取組	回数・日付	人数
1	OJT・職場内研修	(1) サービス提供ガイドライン、各種業務標準を活用してキャリアパスに応じた OJT の実施 ⇒日々の実践を通じた OJT の実施、支援の振り返り、事例検討の実施 (2) 職場内研修の計画的実施 ① サービス管理、障がい特性・支援技術等 ⇒ボディメカニクス(身体介助技術)研修 ⇒連絡帳の書き方(新職員向け) ⇒摂食嚥下研修 ② 虐待防止・権利擁護関連 ⇒メンタルヘルス(セルフマネジメント)研修 ⇒虐待防止権利擁護研修 ③ 危機管理・防災・応急救護等 ⇒AED 訓練 ⇒BCP(災害時の業務継続計画)訓練 ④ 感染症対策・保健衛生等 ⇒感染症研修・訓練①(手洗い) ⇒感染症研修・訓練②(吐物処理) (3) 法人内外事業所間交流研修の活用 ⇒大森東福祉園へ派遣	随時 5/27 6/5 8/20 12/5 6/13 8/29 5/20 12/23 1/27、 1/29	職40名 職4名 職42名 職42名 職55名 職43名 職42名 職55名 職55名 職2名
2	外部研修	(1) 個々のキャリア形成やスキルアップを支え知識・技術・考え方等の獲得を目指した計画的な各種研修受講 ① 障がい特性 5講座 ② リスクマネジメント 3講座 ③ 利用者支援・技法 7講座 ④ 福祉サービス・制度 1講座 ⑤ 経営・運営 4講座 ⑥ その他 10講座	6回 3回 7回 1回 4回 11回	職6名 職3名 職14名 職1名 職4名 職18名

7, その他特記事項

・令和8年度から令和12年度まで指定管理者として再指定を受けている

以上