

まごめ園

令和6年度（2024年度）事業報告

1. 運営方針

- (1) 地域社会に開かれた施設づくり
- (2) 自律した豊かな地域生活の基盤づくり
- (3) 社会参加活動の拡充

2. 職員等配置

正規職員 22名（短時間正規職員1名を含む）
 正規職員以外 9名（非常勤職員7名 嘱託医2名）

合計 31名

3. 利用者受入等・平均工賃 *日数・%等は前年同期比

*就労継続支援B型⇒B型 生活介護⇒生介

	定員	開所日数	延べ利用者数	平均利用者数	稼働率	利用率	
B型	37名	239日(+1)	7,610人	31.9名	86.1% -3.7%	86.8%	+1.3%
生介	25名	239日(+1)	5,154人	21.6名	86.3% +12.1%	81.7%	+4.2%
B型	平均工賃月額		30,234円	前年度平均工賃月額	27,484円	増減	+2,750円
生介	年間作業売上金の分配		5,500円	前年度年間作業売上金の分配	7,800円	増減	-2,300円

※ 平均利用者数＝延べ利用者数÷開所日数（小数点第2位切り上げ）

※ 稼働率＝延べ利用者数÷（定員×開所日数）（小数点第2位以下四捨五入）

※ 利用率＝延べ利用者数÷（B型在籍数36.7名×開所日数）（生介在籍数26.4名×開所日数）
 （小数点第2位以下四捨五入）

* 新規利用者4名 B型1名（施設間異動）、生介3名（新卒1名、転入2名）

* 退所者3名 B型2名（入所1名、在宅1名）、生介1名（施設間異動1名）

4. 重点目標に対する取り組み状況

第5次経営改革プラン項目 I 面的支援体制整備の推進 III 分野横断的な連携による複合的課題に対する包括的支援の推進			回数・日付	人数
1	一人一人が力を発揮できる環境の提供	内容 （1）多機能を活かした施設づくり 受託作業の両事業合同実施 ⇒町会作業 ⇒ネジ加工、検尿キット封入 ⇒利用者自治会の代表委員による定例会	12回 毎月 月2回	延べ230名 延べ600名 B型4名 生介2名

			⇒納涼会を両事業合同で実施。 (2) 得意を活かす活動の提供 ⇒好き・得意を把握し活動に活かした。 (3) 生産販売活動の促進 ⇒園庭販売:62,470円 ⇒おおむすび連絡会関連イベント:69,330円 ⇒特別ふれんど:83,200円	8/23 月2回 13回 7回	全利用者 全利用者 延べ80名 延べ28名
第5次経営改革プラン項目 II 地域に根ざした公益的取り組みの推進				回数・日付	人数
2	地域貢献と社会参加の取組み強化	内容	(1) 第31回まごめ幸陽祭の開催 ⇒第1回実行委員会(地域自治会関係団体) ⇒第2回実行委員会(報告会) (2) 地域イベント等への参加・協力、地域交流を通じた社会参加の促進 ⇒馬込文士村大桜まつり ⇒子どもガーデンパーティー ⇒洗足池 春宵の響き ⇒登志子地藏大祭 ⇒馬込大盆踊り大会 ⇒貝塚こどもまつり ⇒地域秋祭り協力 ⇒雪谷文化祭り ⇒大田ふれあいフェスタ ⇒馬込文化センター祭り ⇒地域合同防災訓練 ⇒貝塚中学校防災拠点訓練 ⇒地域防災拠点会議 ⇒シニアステーションとポッチャ交流企画 ⇒地域力推進馬込地区委員会 ⇒年末夜警 (3) 地域への設備・物品貸出し ⇒地域町会定例会(食堂貸出) ⇒近隣の保育所へもちつきセット貸出	9/28 8/22 11/21 4/7 4/28 5/16 5/25 7/20, 21 中止 9/14, 15 10/12 11/3 11/9, 10 6/2 2/1 3回 6回 9回 3回 11回 1回	延べ870人 16名 15名 利2名、職2名 利1名、職2名 利2名、職2名 利1名、職2名 利2名、職2名 - 職員6名 利2名、職2名 職員1名 利1名、職2名 全員 職員2名 職員2名 延べ30名 3名
第5次経営改革プラン項目 III 分野横断的な連携による複合的課題に対する包括的支援の推進 IV 福祉人材の確保・育成・定着				回数・日付	人数

