

まごめ園

令和8年度（2026年度）事業計画

1. 運営方針

- (1) 地域社会に開かれた施設づくり
- (2) 自律した豊かな地域生活の基盤づくり
- (3) 社会参加活動の拡充

2. 職員等配置計画

正規職員 22名

正規職員以外 10名(非常勤職員7名 派遣職員1名 嘱託医2名)

合計 32名

3. 利用者受入・工賃計画

在籍	61名 就労継続支援B型35名 生活介護 26名	新規利用者	1名 就労継続支援B型 1名 生活介護 0名	定員	62名 就労継続支援B型37名 生活介護 25名
年間開所日数	237日	利用率目標	就労継続支援B型 83.9% (昨年度比率 - 3.4%) 生活介護 90.6% (昨年度比率 + 9.2%)		
目標平均工賃月額 (B型)	31,700円	前年度上期平均工賃 月額 (B型)	25,084円		

4. 今年度の重点目標

第6次経営改革プラン項目 I 面的支援体制の推進				取組時期
1	一人一人が力を発揮できる環境の提供	内容	(1) 多機能を活かした施設づくり (2) 得意を活かす活動の提供 (3) 生産販売活動の促進	通年
第6次経営改革プラン項目 II 地域とともにある法人の公益的な取り組みの推進				取組時期
2	地域貢献と社会参加の取組み強化	内容	(1) 第33回まごめ幸陽祭の開催 (2) 地域イベント等への参加・協力、地域交流を通じた社会参加の促進 (3) 地域への設備・物品貸出し (4) 「こどもSOSの家」事業の登録	9/26 通年 通年
第6次経営改革プラン項目 I 面的支援体制の推進 III 分野横断的な連携による包括的支援の推進 IV 地域を支える福祉人材の活躍促進				取組時期

3	多様なニーズに応える支援力の強化	内容	(1) 基本に立ち返った支援と事例検討の実施 ① アセスメントの強化 ② 意思決定支援の推進 (2) 計画的研修の実施 (3) 強度行動障害の状態に伴う利用者等の支援強化	通年 計画実施
第6次経営改革プラン項目 V 持続可能な法人経営と魅力ある組織づくり				取組時期
4	安定的な事業所運営	内容	(1) 法令遵守の徹底 (2) ICT化の取り組み推進 (3) 虐待防止人権委員会の開催 (4) 感染症対策委員会の開催 (5) 業務継続計画に基づく訓練の実施 (6) 福祉避難所開設訓練の実施	通年 1回/3カ月 1回/3カ月 1回/年 1回/年

5. 年間行事計画 (詳細別紙)

4月	入所式	10月	宿泊訓練 (両事業合同)
5月		11月	
6月	地域合同防災訓練	12月	忘年会
7月		1月	二十歳を祝う会
8月	納涼会	2月	
9月	利用者健康診断、第33回まごめ幸陽祭	3月	納会

※ 外出訓練 (生活介護 年1回)

6. 福祉人材の確保・育成・定着

	実施項目	具体的取組
1	OJT・職場内研修	(1) サービス提供ガイドライン、各種業務標準を活用して キャリアパスに応じたOJTの実施 (2) 職場内研修の計画実施 ① サービス管理、障害特性・支援技術等 ② 虐待防止・権利擁護関連 ③ 危機管理・防災・応急救護等 ④ 感染症対策・保健衛生等
2	外部研修	(1) 職層・職員個別ニーズに合わせた受講計画と実施 (オンライン研修の活用)
3	自己研鑽支援	(1) 資格取得支援制度の周知・利用促進 (2) 研修の情報提供、情報誌等の購読・回覧
4	福祉人材受入	(1) ソーシャルワーク実習、介護等体験、保育実習受入 (2) 地域ボランティア・夏体験ボランティア受入 (3) 就業体験の受入

別紙添付 令和8年度年間予定表