

のぞみ園

令和8年度(2026年度)事業計画

1. 運営方針

- (1) 利用者の人権と尊厳を守り、一人ひとりの個性、特性に応じた支援を行い、利用者が地域で働き、暮らすことができることを目指します
- (2) 利用者及び保護者のニーズの把握に努め、効果的な支援に努めます
- (3) 利用者の保護者、関係機関、地域との連携を図り、利用者の自立を目指した運営に努めます

2. 職員等配置計画

- ・ 正規職員 13 名
- ・ 正規職員以外 10 名（非常勤職員 8 名・嘱託医 2 名） 合計 23 名

3. 利用者受入・工賃計画

在籍者	56 名	新規利用者	0 名	定員	50 名
年間開所日数	238 日	利用率目標		93%（昨年度比 ±0%）	
目標平均工賃月額	55,731 円	前年度上期平均工賃月額		49,223 円	

4. 今年度の重点目標

第6次経営改革プラン項目 I 面的支援体制の推進				取組時期
1	安心できる環境づくりと活動の見通しをもって取り組めるサービスの提供	内容	(1) 新しい自主生産商品の商品化 (2) 作業の仕組みの見直し (3) 活動室の整理整頓と視覚表示によるわかりやすい空間づくり	通年
第6次経営改革プラン項目 II 地域とともにある法人の公益的な取り組みの推進				取組時期
2	地域に根差した施設づくり	内容	(1) 地域住民との交流の場の検討と、仕組みづくり（施設祭含む） (2) 地域へ向けて活動を広げる	通年
第6次経営改革プラン項目 III 分野横断的な連携による包括的支援の推進 IV 地域を支える福祉人材の活躍促進				取組時期
3	人材育成と一つひとつの業務をやり遂げる仕事の確立	内容	(1) 事例を通じた利用者理解の推進 (2) 準備から振り返りまでを一連の流れとした計画的な業務遂行	通年
第6次経営改革プラン項目 V 持続可能な法人経営と魅力ある組織づくり				取組時期

4	安定的な事業所運営	内 容	(1) 法令遵守の徹底 (2) ほのぼの支援ソフト等 I C T の さらなる活用 (3) 福祉サービス第三者評価受審	通年
---	-----------	--------	--	----

5, 年間行事計画 (詳細別紙)

4 月	利用者自治会選挙	10 月	いつつのわふれあい祭り
5 月		11 月	いつつのわ幸陽祭
6 月	宿泊訓練	12 月	特別活動 (利用者自治会企画)
7 月		1 月	
8 月	利用者健康診断	2 月	
9 月	特別活動 (卓球大会)	3 月	

6, 福祉人材の確保・育成・定着

	実施項目	具体的取組
1	OJT・職場内研修	(1) サービス提供ガイドライン、各種業務標準を活用して キャリアパスに応じた OJT の実施 (2) 職場内研修の計画実施 ① サービス管理、障害特性・支援技術等 ② 虐待防止・権利擁護関連 ③ 危機管理・防災・応急救護等 ④ 感染症対策・保健衛生等
2	外部研修	(1) 職層・職員個別ニーズに合わせた受講計画と実施 (オンライン研修の活用)
3	自己研鑽支援	(1) 資格取得支援制度の周知・利用促進 (2) 研修の情報提供、情報誌等の購読・回覧
4	福祉人材受入	(1) ソーシャルワーク実習、介護等体験、保育実習受入 (2) 地域ボランティア・夏体験ボランティア受入 (3) 職場体験受入