

大田区立大森東福祉園

令和3年度事業計画

1. 運営方針

「この街に生きる」

誰でも生まれ育った地域で豊かに暮らし続けることができるよう、支援します。

2. 職員等配置計画

職員 26 名 非常勤職員 6 名 嘱託医 2 名 合計 34 名

3. 今年度の重点目標 指定管理5年間の4年目として以下の重点目標に取り組む。

法人重点推進事項 (3) 質の高い支援 (4) 福祉人材の確保・育成・定着			取組時期
1	多様なニーズに応える研修充実による「業務の質の強化」	内容 ・事例検討を通じた人材育成と風通しの良いチームづくり ・タブレット端末を活用した意思決定支援や余暇活動の向上 ・家庭・関係機関等との連携による質の高い支援の提供	通年
法人重点推進事項 (1) 事業の機能強化 (5) 活力ある組織・経営基盤づくり			
2	自主生産品販売強化による「利用者の社会活動拡大」と「他事業所間連携強化」	内容 ・作業工程及び生産ラインの確立による生産体制の整備 ・「おおむすび」取り組みへの積極的な参加	通年
3	日中一時支援事業との連携	内容 ・ケアサポート幸陽と連携を図り、運営日数の増加を検討	通年
4	委託業者の「効果的活用」検討	内容 ・給食メニュー充実 ・送迎外運行の活用による事業の強化	通年
法人重点推進事項 (2) 地域公益活動の推進			
5	事業内活動、設備の「地域公益活動の強化」	内容 ・イベントの検討、各機関・団体との連携による施設開放 ・地域向け活動の充実	通年
6	災害時の実態を想定した地域向け避難所開設訓練の検討	内容 ・災害時の状況に合わせたマニュアルの更新 ・実態を想定した訓練の実施	通年

4. 利用者受入計画

在籍	48 名	新規利用者	0 名	定員	45 名
----	------	-------	-----	----	------

年間開所日数	238 日	利用率目標	82.1%(前年度比0.6%アップ)
--------	-------	-------	--------------------

5, 年間行事計画 (詳細別紙)

4 月	生活班別懇談会	10 月	宿泊訓練、ふる浜まつり しょうがい者の日のつどい
5 月		11 月	
6 月		12 月	忘年会
7 月	大森東福祉園まつり 法人職員全体研修	1 月	成人を祝う会
8 月	団地祭	2 月	地域交流行事
9 月	宿泊訓練	3 月	地域交流行事

6, 権利擁護・虐待防止の取り組み

*平成 31 年 3 月の「障害者虐待防止特別委員会答申書」に基づく取り組み
「虐待防止に向けた体制づくりと組織の取り組み・仕組み等の活性化」

	実施項目	具体的取組
1	虐待防止 権利擁護	* 「虐待防止対応要綱」に基づく法人および事業所虐待防止・人権委員会の取り組みの推進 * 徹底した現場主義に基づく事例検討の実施 * 「法人サービス利用者の権利擁護規程」「社会福祉法人大田幸陽会サービス提供ガイドライン」等を踏まえた支援
2	苦情解決	「苦情解決制度に関する要綱」に基づいて適切に対応 外部研修への参加とフィードバック
3	個人情報保護	「個人情報保護規程」および「特定個人情報取扱規程」に基づいて適切に対応

7, 人材確保・育成とサービスの質向上の取り組み・研修計画(*事業所計画)

*平成 31 年 3 月の「障害者虐待防止特別委員会答申書」に基づく取り組み
「専門性に基づく支援のスーパーバイザー育成」

	実施項目	具体的取組
1	OJT・職場内研修	虐待防止や権利擁護、危機管理、感染症対策、支援技術に関する研修等を実施 マニュアルやキャリアパスを有効に活用した OJT の実施 法人共通ガイドラインに沿った新任職員の育成
2	外部研修	職層スキル・職員個別ニーズに合わせた研修参加。オンラインの有効活用
3	自己研鑽支援	資格取得支援制度の周知徹底 外部研修の情報提供、書籍等の購入や回覧

8, 地域公益活動の推進

	実施項目	具体的内容
1	地域まつり	第36回大森東福祉園まつり、第4回ふる浜まつり
2	地域交流行事	移動動物園、人形劇、コンサート等
3	地域向け土日施設開放	高齢者対象イベントの後援、地域団体への施設開放、第38回団地祭への参加
4	地域清掃	町会からのアルミ缶回収

9, 地域・関係機関連携

	実施項目	具体的内容
1	地域交流・連携	保育園、小学校、高校、図書館との定期的な交流活動の実施
2	福祉人材受入	相談援助実習・保育実習生・ボランティア受入れ
3	広報活動等	広報紙「きりん草」を定期発行、HPの更新

10, 法令遵守に関する取り組み

*平成31年3月の「障害者虐待防止特別委員会答申書」に基づく取り組み

「経験職員等の多様な人材を活かしあう事業所づくり」

	実施項目	具体的取組
1	法令遵守	法令遵守推進に関する関係法令・条例・法人諸規程等に基づき適切に対応 「ハラスメントの防止等に関する規程」に基づき、ハラスメントの防止策に取り組む
2	「働きやすい職場」づくり	「TOKYO 働きやすい福祉の職場宣言」の継続した取り組み推進及び、「働き方改革」に対応した法人の取り組みとの連携

11, 危機管理計画

	実施項目	具体的取組
1	事業継続 (BCP)	事業継続 (BCP) に関する事項の見直し・整備
2	防災関連	定期防災訓練、福祉避難所開設に向けた訓練、洪水時避難訓練
3	緊急時対応	「緊急時対応マニュアル」により対応

12, その他

令和元年度福祉サービス第三者評価受審結果を踏まえた改善計画に基づき、サービス向上に向けた取り組みの実施

○特に良いと思われる点

タイトル1	地域と交流の機会を多く設け、交流を深めている
内容	感染症対策を継続しつつ、地域との交流を再開していく
タイトル2	多様な活動を通じて利用者が主体性のある生活を送れるように支援している
内容	障害特性別別に分かれた班編成に基づきながら、特色を活かした活動を推進する

タイトル3	個別支援計画の定期的な見直しを行っている
内容	振り返り、まとめ、新たな計画の作成を適切に実施していく。

○さらなる改善が望まれる点

タイトル1	事業計画の進捗状況を定期的に会議で共有し、計画的に推進
内容	職員会議、支援会議を通じた進捗状況の共有と推進
タイトル2	キャリアパスに基づいた職員育成目標の明確化
内容	新キャリアパスに基づく育成や研修参加
タイトル3	マニュアルを効果的に活用した業務の推進
内容	ほっとマニュアル(支援標準マニュアル)の活用や新たなマニュアル作成

別紙添付 令和3年度年間計画