

大田区立大森東福祉園

令和7年度(2025年度)事業報告(4月1日～3月31日)

1. 運営方針

「この街に生きる」

誰でも生まれ育った地域で豊かに暮らし続けることができるよう、支援します。

2. 職員等配置

- ・ 正規職員 33 名
- ・ 正規職員以外 9 名（非常勤職員 7 名・嘱託医 2 名）

合計 42 名

3. 利用者受入等・年間作業売上金の分配 *日数・%等は前年同期比

定員	開所日数	延べ利用者数	平均利用者数	稼働率		利用率	
合計60名	238 日(-1 日)	9,804 名	41.2 名	68.7%	-0.6%	79.7%	-2.8%
本園45名	238 日(-1 日)	7,556 名	31.8 名	70.6%	+0.6%	84.0%	-1.0%
分場15名	238 日(-1 日)	2,248 名	9.5 名	63.0%	-43.1%	68.0%	-2.8%
(内) 重心5名	238 日(-1 日)	462 名	1.9 名	38.8%	+19.3%	66.9%	-30.2%
年間作業売上金の分配		35,000 円	前年度同期間作業売上金の分配		34,000 円	増減	+1,000 円

※平均利用者数＝延べ利用者数÷開所日数（小数点第2位切り上げ）

※稼働率＝延べ利用者数÷（定員×開所日数）（小数点第2位四捨五入）

※拠点合計利用率＝延べ利用者数÷（在籍数 51.7 名×開所日数）（小数点第2位四捨五入）

本園利用率＝延べ利用者数÷（在籍数 37.8 名×開所日数）（小数点第2位四捨五入）

分場合計利用率＝延べ利用者数÷（在籍数 13.9 名×開所日数）（小数点第2位四捨五入）

分場重心利用率＝延べ利用者数÷（在籍数 2.9 名×開所日数）（小数点第2位四捨五入）

*新規利用者 7 名：【本園】4 名（施設間異動 2 名、転居 1 名、在宅 1 名）

【分場-生活介護】1 名（新卒 1 名）

【分場-重心】2 名（施設間異動 2 名）

*本園分場間異動 2 名：本園から分場-生活介護へ 1 名・本園から分場-重心へ 1 名

*退所者 4 名：【本園】2 名（8 月 5 日付：他県施設入所、10 月 6 日：転居）

【分場-生活介護】1 名（3 月 6 日：施設入所）

【分場-重心】1 名（11 月 5 日：逝去）

4. 重点目標に対する取り組み状況

第5次経営改革プラン項目		人数
I 面的支援体制整備の推進	回数・日付	利:利用者、 職:職員
II 地域に根ざした公益的取り組みの推進		

1	事業所内外での連携の強化	内容	(1) 本園及び分場の支援体制及び情報共有の強化 ⇒ZOOM を活用した朝夕の情報共有と月 1 回の全体会議、各行事や分掌会議等による検討及び情報の共有 (2) 本園・分場の活動場所の特徴(人数・規模)を踏まえた活動の実施⇒ 【本園】分場と合同イベントを開催。 【分場】毎週木曜日に園前販売(区内他施設の自主生産品含む)「ひがしのもり」開催。チラシの掲示と 3 町会へ配付することで、地域の方々が立ち寄って下さる機会が少しずつ増えている。 【本園】【分場】 ・近隣地域ボランティアによるお話し会 ・大森東小学校「大東フェスティバル」への参加 (3) 関係機関及び他事業所との連携及び強化 ⇒相談支援兼務支援員が相談支援従事者会(法人内)に参画 ⇒特別支援学校の実習受入 ⇒特別支援学校生徒・家族の見学受入 ⇒転居、施設間異動、在宅を事由とする見学・実習希望者を受け入れ、3 名が随時入所 ⇒行政、医療関係者、他事業所を交えた関係者会議への参画	通年 7 回 39 回 本園 6 回、 分場 5 回 2/13 3 回 8 回 4 回 8 回 24 回	利 : 5 名 職 : 3 名 3 名 8 名 8 名 8 名
第 5 次経営改革プラン項目				<u>回数・日付</u>	<u>人数</u>
Ⅲ 分野横断的な連携による複合的課題に対する包括的支援の推進					
2	東京都地域施設活用型重症心身障害者通所事業(分場)の充実	内容	(1) 分場生活介護の定員増により、新規入園者の受入拡充 ⇒8 月 1 日付 : 施設間異動で 1 名入所 ⇒9 月 1 日付 : 医療的ケアが必要となり本園から分場へ 1 名移行 (2) 利用者の特性に合わせたプログラムの実施		

			⇒週 2 回の入浴実施（火・木） ⇒週 1 回、2 名の理学療法士による PT 実施		
3	日中一時支援事業の運営の継続検討	内容	（１）ケアサポート幸陽との連携及び地域への事業周知による人員確保の推進 ⇒新規利用契約 3 名。利用者の状態により、大森東福祉園職員によるサポート。 ⇒障害福祉課より担当者来園あり、現状の報告（職員確保の課題共有）	通年 5 月	3 名
第 5 次経営改革プラン項目 IV 福祉人材の確保・育成・定着				回数・日付	人数
4	サービスの質の向上・人材育成	内容	（１）意思決定支援、権利擁護・虐待防止に向けた内部研修実施及び外部研修参加とその活用 ⇒内部研修 ・虐待防止ミニチェック実施、身体拘束適正化（規程・行動指針・要綱）の周知・確認 ・4 つのテーマ（「利用者との関わり」「言葉の表出が難しい利用者への支援」「食が進まない時の支援について」「自閉症の方への介入」）に沿ってグループ討議 ⇒外部研修 ・成年後見人制度研修 ・虐待防止研修Ⅱ ・虐待防止権利擁護研修 ⇒班会議で気づき事例の報告と支援会議での共有 （２）東京都福祉サービス第三者評価の受審と活用 ⇒3 月 23 日受審。結果を令和 8 年度事業計画へ活かし、サービスの質の向上に向け取り組む。	8～9 月 12/18 6/13、 9/26、 12/11、 2/26 毎月	全職員 全職員 1 名 1 名 各 1 名
第 5 次経営改革プラン項目 V 社会の動向踏まえた持続可能な経営基盤づくり				回数・日付	人数
5	安定的な事業所運営	内容	（１）法令遵守の徹底 ⇒個人情報に関する法令関係…個人情報の取り扱いに関する注意喚起について	9 月	

			(法人本部発出) 職員会議で周知。 ⇒虐待防止・人権権利擁護関係…権利擁護 規程・倫理規程・行動指針を用いて内部 研修実施 (2) 支援ソフト活用による情報管理・業 務効率化への取り組み ⇒総合支援法適応ソフト (ほのぼの) につ いて、法人サービス管理責任者会での情 報共有及び検討	12 月	
--	--	--	--	------	--

5, 年間行事实績

4 月	入園会：新入所者 4 名、生活班別懇談会・給食試食会：1 班、2 班	10 月	宿泊訓練（鉄道博物館・八景島）2 回 ふる浜まつり
5 月	生活班別懇談会・給食試食会：3 班、4 班、分場見学会・給食試食会：5 班	11 月	合同イベント（秋まつり）
6 月	なし	12 月	地域交流行事（クリスマスツリー飾りつけ：保育園）、忘年会
7 月	第 41 回大森東福祉園まつり（来場者数：約 900 人）	1 月	二十歳を祝う会、大森東小学校交流会
8 月	大森東一丁目団地自治会主催「団地祭」への参加	2 月	半日外出
9 月	還暦を祝う会	3 月	地域交流行事（訪問コンサート、移動動物園）、半日外出

6, 福祉人材の確保・育成・定着

	実施項目	具体的取組の内容	回数・日付	人数
1	OJT・職場内研修	(1) サービス提供ガイドライン、各種業務標準等を使用してキャリアパスに応じた OJT の実施 ⇒ OJT シートを使ったチェック及び面談実施 (2) 職場内研修や委員会の開催 ① サービス管理、障害特性・支援技術等 ⇒・腰痛予防研修（事業所内） ・やさしさが伝わるコミュニケーション研修（法人） ・チームメンバー研修（法人） ・自閉症について（事業所内） ・新任職員交流ブラッシュアップ研修（法人） ・摂食研修（事業所内） ・他班交流研修（事業所内）	通年 6/10 2 回 1 回 8/7 1 回 10/31 1 月～3 月	各班 全職員 4 名 5 名 18 名 4 名 全職員 10 名

		② 虐待防止・権利擁護関連 ⇒虐待防止人権委員会・身体拘束適正化委員会 ⇒研修 ・虐待防止ミニチェック実施と規程・行動指針・要綱の確認 ・4つのテーマに沿ったグループ討議 ③ 危機管理・防災・応急救護等 ⇒職員向け訓練（水害） ⇒緊急連絡網及び災害伝言ダイヤル実施（家族向け） ④ 感染症対策・保健衛生等 ⇒感染症対策委員会開催 ⇒研修・訓練 ・入職時研修 ・食中毒の予防対策研修（手洗い） ・嘔吐物処理研修	偶数月 8～9月 12/18 5/15 9/1 6月、9月、 12月、3月 5月・6月 5/28～6/18 10/27～11/4	各8名 全職員 全職員 全職員 12名 各8名 全職員 全職員 全職員
2	外部研修	(1) 職層・職員個別ニーズに合わせた受講と実施 ① 障がい特性 3講座 ② 利用者支援・技法 3講座 ③ 福祉サービス・制度 3講座 ④ 経営・運営 11講座 ⑤ その他 1講座 (2) オンライン研修の有効活用 10講座 (3) 重症心身障害に関する研修等 3講座 (4) 事業所間交流研修 法人内事業所へ派遣 法人外事業所へ派遣	通年 3回 3回 4回 11回 1回 15回 6回 5回 3回	全職員 4名 4名 4名 11名 2名 15名 5名 5名 3名
3	自己研鑽支援	(1) 資格取得支援制度の周知 (2) 外部研修、オンライン講座の情報提供、書籍等購入や回覧	通年 通年	全職員 全職員
4	福祉人材受入	(1) 相談援助実習、介護等体験、保育実習生受入 ⇒相談援助実習受入 ⇒介護等体験受入 ⇒保育実習生受入 (2) ボランティア受入 (3) 法人説明会、就業体験の受入（本園と分場の連携）	6/4～6/13、 8/12～10/1 11/10～ 11/14 0回 通年	2名 1名 0名 272名

		⇒インターンシップ受入	5/1	1 名
--	--	-------------	-----	-----

7, その他特記事項

- ・大田区営大森東一丁目住宅及び大田区立大森東福祉園 外壁改修その他工事
工期：令和7年6月30日～令和8年11月27日（工事開始：8月1日）
- ・本園 職員更衣室床改修工事
工期：令和8年3月20日～令和8年3月21日

以上