

大田区立大森東福祉園

令和 8 年度（2026 年度）事業計画

1, 運営方針

「この街に生きる」

誰でも生まれ育った地域で豊かに暮らし続けることができるよう、支援します。

2, 職員等配置計画

- ・ 正規職員 32 名
- ・ 正規職員以外 10 名 (非常勤職員 8 名 嘱託医 2 名)

合計 42 名

3, 利用者受入計画

在籍者	55 名 本園：39 名 分場：16 名 内 重心 4 名	新規利用者	5 名 本園：2 名 分場：3 名 内 重心 1 名	定員	60 名 本園：40 名 分場：20 名 内 重心 5 名
年間開所日数	237 日	利用率目標		82.0%（前年度比 +0%）	

4, 今年度の重点目標

第 6 次経営改革プラン項目			I 面的支援体制の推進	取組時期
1	サービスの質の向上・人材育成	内容	(1) 利用者・家族とのコミュニケーションをよく図り、気持ちや考えを丁寧に受けとめる (2) 個別のアセスメントに際して、職員相互のコミュニケーションと想像力を活かす (3) 事業所内で得られた知見を関係機関及び他事業所との連携に活かす	通年
2	本園と分場の活動の充実	内容	(1) 情報共有・支援体制の連携 (2) 利用者の特性に合わせたプログラムの考案	通年
第 6 次経営改革プラン項目			II 地域とともにある法人の公益的な取り組みの推進	取組時期
3	地域資源の効果的な活用	内容	(1) ケアサポート幸陽との連携による日中一時支援の継続と事業課題の検討 (2) つばさホーム前の浦の短期入所利用時の送迎継続	通年

第6次経営改革プラン項目		V 持続可能な法人経営と魅力ある組織づくり		取組時期
4	安定的な事業所運営	内容	(1) 法令遵守の徹底 (2) 支援ソフト活用及び情報共有ツールによる情報管理・業務効率化への取り組み (3) 働きやすい職場環境の整備	通年

5. 年間行事計画（詳細別紙）

4月	入園会、生活班別懇談会	10月	宿泊行事、ふる浜まつり
5月	生活班別懇談会	11月	
6月		12月	忘年会
7月	大森東福祉園まつり	1月	二十歳を祝う会
8月	団地祭	2月	地域交流行事
9月		3月	地域交流行事

6. 福祉人材の確保・育成・定着

	実施項目	具体的取組
1	OJT・職場内研修	(1) サービス提供ガイドライン、各種業務標準等を活用してキャリアパスに応じたOJTの実施 (2) 職場内研修の計画実施 ① サービス管理・障害特性・支援技術等 ② 虐待防止・権利擁護・身体拘束適正化 関連 ③ 危機管理・防災等・応急救護等 ④ 感染症対策・保健衛生等
2	外部研修	(1) 職層・職員個別ニーズに合わせた受講計画と実施（オンライン研修の有効活用） (2) 重症心身障害に関する研修の受講
3	自己研鑽支援	(1) 資格取得支援制度の周知 (2) 研修の情報提供、情報誌等の購読・回覧、学び合いの促進
4	福祉人材受入	(1) ソーシャルワーク実習、介護等体験、保育実習受入相談 (2) 地域ボランティア・夏体験ボランティア受入 (3) 就業体験の受入（本部採用担当との連携）

別紙添付 令和8年度年間予定表