

大田幸陽会ラナハウス西糀谷

令和8年度（2026年度）事業計画

1. 運営方針

- ① 超高齢社会の進行、障害のある人及びその保護者の高齢化が進む中、安心して暮らせる住宅の確保が求められている。独居、障害の重度化、老障介護などこれらのニーズに沿ったサービス付き高齢者向け住宅として関係機関と連携し運営する。
- ② 見守りセンサーによる安否確認や専門家による定期的な生活・健康相談等を行うほか、併設しているケアサポート幸陽（移動支援・居宅介護等）と連携し、高齢夫婦世帯・高齢独居世帯でも安心して暮らせる住宅として運営する。
- ③ サービス付き高齢者向け住宅、障害者生活ホーム（第一、第二幸陽ホーム）、居宅介護等事業所・ケアサポート幸陽、相談支援事業所・さんさん幸陽の複合施設として、各事業の運営が円滑に行えるよう、適切に施設を管理する。

2. 職員等配置計画

- ・ 正規職員 3 名
 - ・ 正規職員以外 3 名（専門講師 3 名）
- 合計 6 名

3. 利用者受入計画

年間開所日数	3 6 5 日	利用率目標	1 0 0 %
--------	---------	-------	---------

4. 今年度の重点目標

第6次経営改革プラン項目 I 面的支援体制の推進				取組時期
1	健康相談（無料相談会）の継続と住民交流・余暇活動（えがおクラブ）の拡充	内容	（1）入居者の健康面を含めた相談に応じ、適切に関係機関と連携を取る。 （2）入居者・グループホーム利用者向け余暇活動（映画鑑賞、健康ヨガ、茶話会等）の継続。	通年
第6次経営改革プラン項目 II 地域とともにある法人の公益的な取り組みの推進				取組時期
2	西糀谷二丁目町会等との連携	内容	（1）避難行動要支援者委員会、糀谷地区福祉施設連絡会の参加と連携を促進する。 （2）地域公益活動の取り組み強化の検討。	通年
第6次経営改革プラン項目 III 分野横断的な連携による包括的支援の推進				取組時期
3	安心・安全体制の充実	内容	警備会社の見守りシステムを活用し、安否確認・緊急時対応の体制強化と安定的運用	通年

			の推進。適宜の声掛けにより個別相談に応じ、必要に応じて関係機関と連携を図る。	
第6次経営改革プラン項目 V 持続可能な法人経営と魅力ある組織づくり				取組時期
4	入居率 100%の維持	内容	入居者の退去時、速やかな空室補充により安定的な収益確保に努める。	通年

＊避難行動要支援者委員会…災害時避難困難者対応の西糀谷二丁目町会常設の委員会

＊糀谷地区福祉施設連絡会…糀谷地区の自治会長と福祉施設及び糀谷特別出張所の連絡会

5, 年間行事計画

4 月	無料相談会・えがおクラブ	10 月	無料相談会・えがおクラブ
5 月	無料相談会・えがおクラブ	11 月	無料相談会・えがおクラブ 糀谷地区一斉防災訓練
6 月	無料相談会・えがおクラブ	12 月	無料相談会・えがおクラブ
7 月	無料相談会・えがおクラブ	1 月	無料相談会・えがおクラブ
8 月	無料相談会・えがおクラブ	2 月	無料相談会・えがおクラブ
9 月	無料相談会・えがおクラブ	3 月	無料相談会・えがおクラブ

＊無料相談会…ラナハウス入居者向けの専門講師による健康に掛かる無料相談会

＊えがおクラブ…ラナハウス入居者向けの住民交流・余暇活動

6, 福祉人材の確保・育成・定着

	実施項目	具体的取組
1	OJT・職場内研修	障害者生活ホーム事業計画に準じる
2	外部研修	障害者生活ホーム事業計画に準じる
3	自己研鑽支援	障害者生活ホーム事業計画に準じる

別紙添付 令和8年度障害者生活ホーム年間予定表