

さわやかワークセンター

平成29年度事業報告(4月1日～9月30日)

1, 事業概要

- (1)事業種別：就労移行支援/就労継続支援B型 (4)設立年月日：平成6年4月1日
(2)設立主体：社会福祉法人大田幸陽会 (5)所在地：東京都大田区西蒲田 3-19-1
(3)運営主体：社会福祉法人大田幸陽会

2, 職員配置計画

職員 8 名、非常勤支援員 23 名、合計 31 名

兼務	施設長	1名	事務係長	(1名)	サービス管理責任者	1名
	支援係長	1名	事務員	1名		
就労移行	支援員	2名	非常勤職員	1名		
就労継続B型	支援員	2名	非常勤職員	22名		

3, 今年度の重点目標に対する取組み状況

- 1) 就労や地域生活の安定を目指して関係機関との連携を強化し「切れ目のない支援」を実現する。
→相談支援、GH、就労支援センター等の事業所とサービス担当者会議の開催等連携を行った。
- 2) 持続的生活が可能な収入(就労賃金・工賃)確保に向けた取り組みを強化する。
→新規作業(新規受託1件、館内清掃1件)を開始した。
- 3) 中間的就労受入開始とネットワーク作り(社会貢献事業の拡充)。
→JOBOTA 施設見学実施し、体験ボランティア受入開始(8月より1名、週3日午後)
- 4) サービス区分別重点目標
(就労移行支援)
 - ①新規外部就労者の増加
→1名新規就労。
 - ②就労移行支援プログラムの拡充
→企業見学7回、企業実習参加3回実施。
(就労継続支援B型)
 - ①工賃の向上(飲食事業の拡充等)
→上半期の平均工賃が38,395円(昨年度同時期33,669円)となった。カフェ1ヶ月平均来店者2,424人(前年同期2,618人)、月平均売上1,223,267円(前年同期1,294,511円)となっている。
 - ②個別支援プログラムの拡充
→プログラム拡充に向けて利用者アセスメントの共有、再検討を行った。

4, 利用者受入状況

利用者状況

・障害支援区分	6	5	4	3	2	1	非該当	判定待ち	未	合計
就労移行支援	6名									
男性	0	0	0	0	0	1	1	0	3	5
女性	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
就労継続支援B型	40名									
男性	0	0	2	5	5	0	0	0	22	33
女性	0	0	0	2	2	0	0	0	3	7

- ・平均年齢：45歳（男性平均：46歳 女性平均：44歳 最高齢：76歳）
（事業毎平均年齢：就労移行支援 29歳・就労継続支援B型 48歳）

- ・利用状況等

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
就労移行支援	定員	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	
	在籍	4	5	6	6	7	6							
	入所者	1	1	1	0	1	0							4名
	退所者	1	0	0	0	1	0							2名
	開所日数	21	21	22	21	21	21							127日
	延出席者	35	42	82	75	95	83							412名
	稼働率%	27.8%	33.3%	62.1%	59.5%	75.4%	65.9%							54.0%
	利用率%	41.7%	40.0%	62.1%	59.5%	64.6%	65.9%							55.6%
就労継続支援B型	定員	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	
	在籍	39	39	41	40	40	40							
	入所者	1	0	2	0	0	0							3名
	退所者	0	0	0	1	0	0							1名
	開所日数	21	21	22	21	21	21							127日
	延出席者	697	713	794	699	680	703							4286名
	稼働率%	97.6%	99.9%	106.1%	97.9%	95.2%	98.5%							99.2%
	利用率%	85.1%	87.1%	88.0%	83.2%	81.0%	83.7%							84.7%
*稼働率…定員対比		利用率…在籍現員対比												

- ・入退所

	施設異動	新卒	在宅	転入等	その他	計
新規利用者	1	1	5	0	0	7名
	施設異動	就労	死亡	転出等	在宅	計
利用修了者	1	1	0	1	0	3名

- ・通所方法

徒歩	バス	バス+電車	電車	その他	合計
10名	15名	8名	9名	4名	46名

5, 平均工賃

就労移行支援	19,456円
就労継続支援B型	38,395円

6. 危機管理

- 1) 防災：防災訓練(6回) 地域合同防災訓練(避難所・防災訓練1回)
- 2) 個人情報管理…社会福祉法人大田幸陽会「個人情報保護規程」に基づき対応
- 3) その他…「緊急時対応マニュアル」、「災害対策(消防計画含む)」及び「感染症マニュアル」により対応

7. 職員研修実施状況

外部研修受講	6回延べ7名	内部研修実施(法人研修含む)	4回
--------	--------	----------------	----

- ・うち人権権利擁護・虐待防止関係研修：外部2回2名、内部2回

8. 地域・関係機関との連携計画

- 1) 利用者家族：保護者連絡会開催(1回)／さわやか通信発行(隔月)
- 2) 地域連携・地域との共存：蓮沼ふれあい祭りに事務局として協力
- 3) ボランティア受入：延べ36人
- 4) 実習生受入：7人(社会福祉士実習5人 職場体験実習(大森七中)2人)
- 5) 西蒲田二・三丁目町会防犯パトロール参加(毎月2回 計12回参加)
- 6) 都立大崎高校1学年(約240名)と西蒲田二・三丁目自治会・さわやかワークセンター合同防災訓練参加(4/21)
- 7) ふれあいはずぬま防災拠点会議(5/17、6/12)参加
→避難所・防災訓練企画・検討及び「東京防災」学習セミナー企画検討
- 8) 避難所・防災訓練参加(7/9 職員7名)
- 9) 「東京防災」学習セミナー参加(7/11 職員8名)

9. 寄附

なし	0円
----	----