

# 大田区立つばさホーム前の浦

## 令和3年度事業計画

### 1. 運営方針

- ① 利用者の権利と尊厳を守り、個性と能力に応じた支援の実践
- ② 利用者個々の状況に即したサービスの提供と効果的な施設運営
- ③ 関係機関や地域社会との連携により、社会的な自立を目指した運営
- ④ 情報公開、法令順守により、信頼度と透明性のある施設運営

### 2. 職員等配置計画

職員 27名 非常勤職員 9名 合計 36名

### 3. 今年度の重点目標

法人重点推進事項（3）質の高い支援（虐待防止、権利擁護）			取組時期
1	利用者個々を尊重した支援	内容 ①アセスメントに基づき、サービス等利用計画と連動した個別支援計画の実施やPDCAサイクルによる支援の実施 ②利用者の自己決定や意思決定に寄り添う支援の実施 ③共同生活援助における自治会運営実施	通年
法人重点推進事項（4）福祉人材の確保・育成・定着			
2	サービス向上及び人材育成	内容 ①新任職員及び育成担当職員の研修について仕組み作りと計画的な実施	通年
法人重点推進事項（1）事業の機能強化			
3	施設運営の安定化	内容 ①定期的なリスク会議や事例検討を通じて、安心安全に過ごす事ができる支援方法や環境整備 ②ICT活用による利用者の見守り	通年
法人重点推進事項（3）質の高い支援（虐待防止、権利擁護）			
4	権利擁護・虐待防止に向けた取り組み	内容 ①事業所虐待防止・人権委員会推進より、事例検討や振り返りやOJT及びOFF-JTを通じた質の高い支援方法の習得	通年

### 4. 利用者受入計画

定員	共同生活援助	11名（男性7名・女性4名）	短期入所	11名（緊急1名含む）
年間開所日数	365日	利用率目標	段階的に受入を行い80～100%を目指す	

## 5, 年間行事計画 (詳細別紙)

4月	※毎月1～3日は短期入所予約	10月	地域合同防災訓練、自治会、余暇外出
5月	共同生活援助体験入所、入所調整会議	11月	いつつのお幸陽祭 自治会、特別活動
6月	自治会、はじめ会、個別支援計画作成予定	12月	自治会、特別活動、年末行事
7月	自治会、特別活動	1月	年始行事、自治会、特別活動、節分
8月	地域交流行事、自治会、特別活動	2月	自治会、特別活動
9月	自治会、特別活動	3月	自治会、特別活動、花見

## 6, 虐待防止・権利擁護の取り組み

※平成31年3月の「障害者虐待防止特別委員会答申書」に基づく取り組み  
「虐待防止に向けた体制づくりと組織の取り組み・仕組み等の活性化」

	実施項目	具体的取組
1	虐待防止 権利擁護	「徹底した現場主義の事例検討を軸とした（寄り添う）伴走型支援で自立型権利擁護へ転換を推進する」 * 「法人サービス利用者の権利擁護規程」「社会福祉法人大田幸陽会サービス提供ガイドライン」等を踏まえた支援 * 「虐待防止対応要綱」に基づく法人および事業所虐待防止・人権委員会の取り組みの推進
2	苦情解決	「苦情解決制度に関する要綱」に基づいて適切に対応
3	個人情報保護	「個人情報保護規程」および「特定個人情報規程」に基づいて適切に対応

## 7, 人材確保・育成とサービスの質向上の取り組み・研修計画(\*事業所計画)

※平成31年3月の「障害者虐待防止特別委員会答申書」に基づく取り組み  
「専門性に基づく支援のスーパーバイザー育成」

	実施項目	具体的取組
1	OJT・職場内研修	業務モニタリング、管理職面談、事例検討、引継ぎ時情報活用、非常勤職員会議、内部研修（行動障害対応等）、各会議（共同生活援助・短期入所会議、主任リーダー会議、感染症対策、虐待防止・リスク会議、深谷塾）による人材育成推進
2	外部研修	障害種別に沿った研修（法人内・外）、東社協、都通研、その他
3	自己研鑽支援	ソウエルクラブ研修、資格取得支援制度活用、書籍購入・回覧

## 8, 地域公益活動の推進

	実施項目	具体的内容
1	いつつのお幸陽祭	第23回いつつのお幸陽祭 5町会と共催で実施 ※ボランティア受入れ

2	地域交流	地域合同防災訓練、 ※大森特別出張所開催
3	物品貸出し	物品貸出リストの公開、地域への貸出し実施

## 9, 地域・関係機関連携

	実施項目	具体的内容
1	地域交流	地域イベントへの参加（町内会・ひまわり苑等） 大田区社会福祉法人協議会糎谷羽田地区情報交換会への参加及び企画協力 大田区社会福祉法人協議会大森東エリア懇談会への参加及び企画協力
2	ネットワーク	大田区GH連絡会、移行先（他グループホーム等）バックアップ、他事業所（相談支援事業所、短期入所施設等）への見学及び連携
3	広報活動等	HP更新、他事業所及び学校等への説明会、広報誌発行
4	福祉人材受入	受け入れに向けた検討

## 10, 法令遵守に関する取り組み

\*平成31年3月の「障害者虐待防止特別委員会答申書」に基づく取り組み

「経験職員等の多様な人材を活かしあう事業所づくり」

	実施項目	具体的取組
1	法令遵守	法令遵守推進に関する関係法令・条例・法人諸規程等に基づき適切に対応 新入職職員への内部研修実施
2	「働きやすい職場」づくり	「TOKYO 働きやすい福祉の職場宣言」の継続した取り組み推進及び、「働き方改革」に対応した法人の取り組みとの連携

## 11, 危機管理計画

	実施項目	具体的取組
1	事業継続（BCP）	「事業継続（BCP）」に関する事項の机上訓練及び、見直し、整備を行う（のぞみ園と合同）
2	防災関連	定期防災訓練、洪水時避難確保訓練、地域合同防災訓練参加
3	緊急時対応	「緊急時対応マニュアル」により対応、不審者対応（のぞみ園と合同）
4	防犯対策	自動ドア開閉におけるテンキー設置と防犯カメラ設置に関する活用方法を検討し、防犯対策の見直しを行う

## 12, その他

\*第三者評価に向けた準備（共同生活援助事業、短期入所事業）