

大田区立つばさホーム前の浦

令和8年度(2026年度)年度事業計画

1. 運営方針

- (1) 利用者の権利と尊厳を守り、個性と能力に応じた支援の実践
- (2) 利用者個々の状況に即したサービスの提供と効果的な事業運営
- (3) 関係機関や地域社会との連携により、社会的な自立を目指した運営
- (4) 情報公開、法令遵守により、信頼度と透明性のある事業運営

2. 職員等配置計画

- ・ 正規職員 28 名
- ・ 正規職員以外 13 名（非常勤職員 13 名） 合計 41 名

3. 利用者受入計画

在籍者	共同生活援助	9 名（男性 6 名・女性 3 名）	定員	11 名（男性 7 名・女性 4 名）
	短期入所	—		11 名（緊急 1 名含む）
年間開所日数	365 日	利用率目標	共同生活援助	93.6%（前年度比±0%）
			短期入所	—

4. 今年度の重点目標

第 6 次経営改革プラン項目 I 面的支援体制の推進 III 分野横断的な連携による包括的支援の推進				取組時期
1	地域生活支援事業および面的支援の推進強化	内容	(1) 利用者の希望する暮らしに向けた円滑な自立支援・地域生活移行支援の実施。 (2) 本人ニーズ（意思）・特性理解を関係機関へ伝える支援力の強化。	通年
第 6 次経営改革プラン項目 II 地域とともにある法人の公益的な取り組みの推進				取組時期
2	地域公益活動の推進および地域資源としての役割強化	内容	(1) 施設まつり、地域連携推進会議の実施および地域行事等への参加（交流）。 (2) 業務継続計画（BCP）の取り組み、および地域防災連携の推進。	通年
第 6 次経営改革プラン項目 IV 地域を支える福祉人材の活躍促進				取組時期
3	その人らしく輝ける生活を支える人材の育成推進	内容	(1) 職員キャリアパスに応じた中核人材の育成強化（運営と経営の意識向上を図る）。 (2) 利用者の思いを実現していくための事例検討、多機関連携を意識した支援の実践。	通年

第6次経営改革プラン項目 V 持続可能な法人経営と魅力ある組織づくり			取組時期
4	安定的な事業所運営	(1) 法令遵守の徹底継続 (2) ICTを活かした取組の推進、環境整備 (3) 安心と信頼の向上を目指した施設の魅力発信 (4) 福祉サービス第三者評価受審	通年

5, 年間行事計画 (詳細別紙)

4月	自治会、GH外出、GHはじめ会	10月	自治会
5月	自治会	11月	いつつのわ幸陽祭、自治会
6月	自治会	12月	自治会、GH外出、年末行事
7月	自治会	1月	自治会、年始行事、GH外出
8月	自治会	2月	自治会
9月	自治会、GH外出	3月	自治会、GHまとめ会

6, 福祉人材の確保・育成・定着

	実施項目	具体的取組
1	OJT・職場内研修	(1) サービス提供ガイドライン、各種業務標準を活用してキャリアパスに応じた OJT の実施 (2) 職場内研修の計画実施 ① サービス管理、障害特性・支援技術等 ② 虐待防止・権利擁護関連 ③ 危機管理・防災・応急救護等 ④ 感染症対策・保健衛生等
2	外部研修	(1) 職層・職員個別ニーズに合わせた受講計画と実施 (オンライン研修の活用)
3	自己研鑽支援	(1) 資格取得支援制度の周知・利用促進 (2) 研修の情報提供、情報誌等の購読・回覧
4	福祉人材受入	(1) ソーシャルワーク実習、介護等体験、保育実習受入相談 (2) 地域ボランティア・夏体験ボランティア受入 (3) 就業体験の受入

別紙添付 令和8年度年間予定表